

Tariffinformasjon

Denne eposten er sendt til deg som tillitsvalgt, vennligst informer dine medlemmer om innholdet

13-03-2025

Lønnsoppgjøret 2025

I år er det mellomoppgjør. Da forhandles det kun om lønnsjusteringer og ikke om andre endringer i tariffavtalene. Forhandlingene gjennomføres sentralt og samordnet. Det innebærer at YS forhandler sektorvis med hovedorganisasjonene på arbeidsgiversiden, på vegne av alle forbund og de fleste av våre tariffavtaler.

Lurer du på om din avtale er omfattet av dette mellomoppgjøret, så må du sjekke om den har en reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.

Hva krever YS?

YS og Parat krever reallønnsvekst for sine medlemmer. Det betyr at lønnsveksten må overstige forventet prisvekst for 2025 på 2,7 %. Størrelsen på lønnstilleggene, og fordelingen mellom sentrale og lokale tillegg, samt eventuelle lavlønns tillegg er det partene skal forhandle om.

Du kan lese mer om YS og Parats retningslinjer for oppgjøret her:

[Parats tariffpolitiske dokument](#)

[YS inntektspolitiske dokument](#)

I vedlegg til denne informasjonen har vi oppsummert noen nyttige tall for lønnsoppgjøret, hentet fra rapporten fra det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU-rapporten) – se side 3.

Når starter oppgjøret?

Det er LO/YS og Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) som innleder oppgjøret med forhandlinger for privat sektor. Bakgrunnen er partenes felles ønske om at den konkurranseutsatte delen av industrien skal sette rammer for lønnsoppgjøret i andre sektorer. Det er dette vi kaller frontfagsoppgjøret.

Frontfagsoppgjøret starter i morgen den 14. mars. Forhandlingsfristen satt til 18. mars. Dersom partene ikke klarer å bli enige gjennom forhandlinger, blir det mekling 31. mars, med frist for å komme til enighet kl. 24.00 den 1. april.

Du finner en oversikt over forhandlingsdatoer i de andre forhandlingsområdene som vedlegg til denne informasjon.

Når kan dere starte lokale forhandlinger?

Lokale forhandlinger skal normalt gjennomføres etter at det sentrale oppgjøret er vedtatt. Forhandlingene skal være reelle og gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne. For mer informasjon, se din tariffavtale.

Du kan finne råd og tips til lokale forhandlinger her: <https://www.parat.com/lonn-og-tariff/lokale-forhandlinger/140261> Vi har også digitale kurs for deg som er tillitsvalgt. Disse finner du ved å logge deg inn på Min side på www.parat.com.

Mer informasjon

Det vil forløpende bli lagt ut informasjon og nyheter om oppgjørene på Parats hjemmesider www.parat.com under Tariff 2025 og på nyhetskanalen www.Parat24.com

Eventuelle spørsmål kan rettes til Parats forhandlings- og arbeidslivsavdeling på tlf.: +47 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com.

Noen nøkkeltall

Detaljer om lønnsutviklingen kan dere finne i den foreløpige rapporten fra det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU-rapporten) som er lagt ut på våre websider, se her [TBU rapport](#). Vi har også lagt ut en kort video om tallene på www.parat.com. Nedenfor følger et utdrag av hovedtallene fra rapporten. Endelig rapport fra TBU kommer 28. mars.

Privat sektor:

NHO-området

Arbeidere i NHO-bedrifter hadde en lønnsvekst på 5,6 % mens industrifunksjonærenes vekst var på 4,9 %. Dette utgjør et snitt på 5,3 %. Lønnsveksten er videre anslått til 5,0 % for hotell- og restaurantområdet, 5,5 % for arbeidere i byggevirksomhet og 4,9 % for arbeidere i transportsektoren samlet.

Lønnsoverhenget til 2025 (helårsvirkningen av lønnstillegg som ble gitt et stykke ut i fjoråret) for alle lønnstakere under ett er i år anslått til 1,8 %. For industrifunksjonærer i NHO-området er overhenget beregnet til 2,0 % og for industriarbeidere 1,6 %.

Virke-området

For ansatte i varehandelen er årslønnsveksten beregnet til 4,9 %. Overhenget er beregnet til 1,3 %.

Statlig sektor:

For ansatte i staten kan lønnsveksten foreløpig anslås til 5,4 %. Overhenget i staten er beregnet til 1,4 %.

Kommunal sektor:

De foreløpige tallene for kommunesektoren viser en lønnsvekst på 5,4 %. Overhenget er beregnet til 2,1 %.

Spekter-området:

Årslønnsveksten i Spekter-bedriftene ekskl. helseforetakene anslås til 5,3 %. Årslønnsveksten til helseforetakene i Spekter anslås å være 5,6 %.

Overhenget i Spekter-bedrifter utenom helseforetakene er anslått til 1,3 %. Overhenget til 2025 for helseforetakene i Spekter er anslått til 2,0 %.

Forhandlingsdatoer:

14. mars:	NHO-oppgjøret starter.
18. mars:	Siste forhandlingsdag i NHO-oppgjøret
31. mars:	Eventuell meklingsstart i NHO-oppgjøret.
01. april:	Eventuell meklingsfrist i NHO-oppgjøret
08. april:	Innledende forhandlinger i Spekter-området
23. april	Virke-oppgjøret starter
24. april:	Forhandlingsfrist Virke-oppgjøret
24. april:	Stat- og kommuneoppgjøret (KS) starter
25. april	Oslo kommune oppgjøret starter
30. april:	Forandlingsfrist for stat, KS og Oslo kommune
06. mai:	Eventuell meklingsstart stat og kommune

- 13. mai: Oppgjøret for Bedriftsavtalen (Samfunnsbedriftene) starter
- 25. mai: Eventuell meklingsfrist stat og kommune
- 10. juni: Oppgjøret for Kirkens Arbeidsgiverforening (KA) starter
- 17. juni: Oppgjørene for Virke HUK avtalene (helse- utdanning og kultursektoren) starter